

Patvirtinta:
LASF Tarybos posėdyje
2025 m. sausio 3/6 d.

LIETUVOS AUTOMOBILIŲ SPORTO FEDERACIJOS INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMO POLITIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos automobilių sporto federacijos (toliau – LASF) interesų konfliktų valdymo politika (toliau – Politika) siekiama užtikrinti LASF tinkamą interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą, nustatyti galimas interesų konfliktų grėsmes ir numatyti priemones joms išvengti, formuoti korupcijai nepakančią aplinką, didinti LASF Narių ir visos automobilių sporto bendruomenės pasitikėjimą LASF veikla.
2. Politika taikoma ir ja privalomai vadovaujasi LASF organų nariai (toliau – Nariai).

II. TERMINAI IR SANTRUMPOS

3. Artimas asmuo – Nario sutuoktinis, jo vaikai (jvaikiai), tėvai (jtėviai), seneliai, vaikaičiai, taip pat šio asmens ir jo sutuoktinio broliai (jbroliai), seserys (jseserės) ir šių brolių (jbrolių) bei seserų (jseserių) sutuoktiniai; sutuoktiniams prilyginami sugyventiniai ir asmenys, įregistravę partnerystę įstatymų nustatyta tvarka.
4. LASF organo narys – asmuo einantis pareigas viename iš LASF organų (LASF įstatų 6 straipsnis).
5. Privatūs interesai – Nario, jam Artimo asmens arba Susijusio asmens suinteresuotumas asmenine turtine ar neturtine nauda, Nario, jam Artimo asmens arba Susijusio asmens moralinė skola, moralinis įsipareigojimas ar kitas panašaus pobūdžio interesas, Nariui atliekant su pareigomis LASF organe susijusią veiklą. Privačiu interesu nelaikomi Nariui Artimo asmens arba Susijusio asmens interesai, apie kuriuos Narys nežino.
6. Interesų konfliktas – situacija, kai Narys, atlikdamas su pareigomis LASF organe susijusią veiklą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant ar įvykdyti pavedimą, kuris susijęs ir su jo privačiais interesais.
 - 6.1. Tikėtina interesų konflikto situacija – situacija, kai Nariui pagal jo tiesiogines su LASF veikla susijusias pareigas gali tekti spręsti klausimus, susijusius su jo privačiu interesu, arba jam gali būti pavesta spręsti tokius klausimus;
 - 6.2. Reali interesų konflikto situacija – situacija, kai Narys turi atlikti ar jau atlieka su LASF veikla susijusias pareigas, kurių metu turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą (-us), kurie susiję ir su jo privačiais interesais.
7. Kitas asmuo – asmuo, kuris nėra LASF organo narys, Artimas asmuo arba Susijęs asmuo.
8. Susijęs asmuo – juridinis asmuo, (a) kuriame Narys arba jam Artimas asmuo yra valdymo ar priežiūros organo narys, arba (b) kurį Narys arba jam Artimas asmuo tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja.

III. TIKĖTINOS INTERESŲ KONFLIKTŲ SITUACIJOS

9. Narys patenka į interesų konflikto situaciją, jeigu atlikdamas savo su LASF veikla susijusias pareigas ir (ar) vykdydamas pavedimą turi spręsti klausimą, kuris yra:

9.1. susijęs su savo ir (ar) Artimų asmenų darbu juridiniuose asmenyse;

9.2. susijęs su Artimų asmenų ar Susijusių asmenų turtiniu ir (ar) neturtiniu suinteresuotumu;

9.3. susijęs su savo ir (ar) Artimų asmenų ar Susijusių asmenų dalyvavimu juridiniuose asmenyse (pavyzdžiui, asmuo ar jam artimas asmuo yra juridinio asmens savininkas, bendraturtis, steigėjas);

9.4. susijęs su savo ir (ar) Artimų asmenų ar Susijusių asmenų naryste ir pareigomis juridiniuose asmenyse (pavyzdžiui, narystė asociacijoje, nevyriausybinėje organizacijoje);

9.5. susijęs su savo ir (ar) Artimų asmenų vykdoma individualia veikla;

9.6. susijęs su fiziniais ar juridiniais asmenimis, iš kurių asmuo ir (ar) jam Artimas asmuo gauna ir (ar) teikia dovanas, paslaugas ir pan.;

9.7. susijęs su fiziniais asmenimis, su kuriais asmuo palaiko draugystės, giminytės ar kitokius asmeninius ryšius ir pan.;

9.8. susijęs su kitomis aplinkybėmis ir (ar) duomenimis dėl fizinių ir (ar) juridinių asmenų, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.

10. Tai pavyzdinis, bet ne baigtinis, privačių interesų, kurie asmenims gali sukelti interesų konfliktus, sąrašas. Kiekvienas atvejis yra individualus, todėl turėtų būti vertinamas atskirai, atsižvelgiant į konkrečias aplinkybes.

IV. INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJOS PRINCIPAI

11. Siekiant užkirsti kelią interesų konfliktui Nariai vadovaujasi šiais principais:

11.1. nešališkumo principu – susidarius aplinkybėms, galinčioms sukelti interesų konfliktą, Narys praneša apie nusišalinimą nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus nustatyta tvarka;

11.2. interesų prioriteto principu – interesų konflikto vengiama visuomet, tačiau tais atvejais, kai interesų konflikto situacijos išvengti nepavyksta, prioritetas visuomet teikiamas LASF interesams;

11.3. pareigų laikymosi ir gerosios praktikos taikymo principu – įgyvendinant bet kurią šios Politikos nuostatą turi būti laikomasi tiek atitinkamam Narui nustatytų pareigų, tiek ir gerosios praktikos suformuotų elgesio taisyklių;

11.4. skaidrumo ir atskaitomybės principu – interesų konfliktų valdymo procesai privalo būti maksimaliai skaidrūs, o aplinkybės, galinčios sukelti interesų konflikto situaciją, privalo būti žinomos kuo platesniam asmenų ratui, kiek tai leidžia taikytini teisės aktai;

11.5. aktyvumo ir integravimo į kasdienę veiklą principu – interesų konfliktų prevencija yra kasdienė kiekvieno Nario pareigų vykdymo dalis ir kiekvienas Narys turi imtis aktyvių veiksmų, siekiant neleisti realizuotis interesų konfliktams.

V. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

12. Interesų konfliktų valdymą sudaro privačių interesų deklaravimas ir pareigos nusišalinti įgyvendinimas šioje Politikoje nustatyta tvarka:

12.1. Privačių interesų deklaravimas – interesų konfliktų valdymo LASF veikloje prevencijos priemonė, padedanti identifikuoti galimas interesų konfliktų sritis ir laiku imtis prevencinių veiksmų;

12.2. Pareigos nusišalinti įgyvendinimas – Nario aktyvūs veiksmai, įrodantys ir pagrindžiantys sprendimų nešališkumą ir objektyvumą realioje interesų konfliktų situacijoje.

VI. PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

13. Privačių interesų deklaravimas Nariams yra savanoriškas.

14. Jei Narys nusprendė deklaruoti savo privačius interesus, jis tai gali padaryti užpildydamas laisvos formos pranešimą ir pateikdamas jį LASF tarybai;

15. Deklaravus privačius interesus Nario pateikti duomenys naudojami interesų konflikto prevencijai, siekiant nustatyti ir įvertinti, ar nėra tikėtino ar realaus interesų konflikto ir kokia galimo konflikto įtaka LASF veiklai.

16. Privačių interesų pranešimo apie turimus interesus pateikimas ar nepateikimas nepanaikina Nario pareigos ir atsakomybės užtikrinti, kad nekiltų interesų konfliktas.

17. Narys gali nenurodyti duomenų apie sutuoktinį, sugyventinį, partnerį, jeigu sutuoktiniai, sugyventiniai, partneriai gyvena skyrium, neturi bendro namų ūkio ir dėl to šie duomenys jam nėra žinomi arba Nariui Artimo asmens duomenis draudžiama atskleisti pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Taip pat, jeigu artimi asmenys nekelia tikėtino interesų konflikto situacijos (pvz. nevykdo komercinės veiklos, nedalyvauja juridinių asmenų valdyme arba neturi darbo santykių).

18. Jeigu pasikeičia pranešime apie turimus interesus pateikti duomenys ar atsiranda naujų duomenų, paaiškėja naujos aplinkybės, dėl kurių gali kilti ar kyla interesų konfliktas, Narys privalo patikslinti pranešimą apie turimus interesus per 30 kalendorinių dienų nuo duomenų pasikeitimo, atsiradimo ar naujų aplinkybių paaiškėjimo dienos.

VII. NUSIŠALINIMO IR NUŠALINIMO ĮGYVENDINIMAS

19. Narys privalo šiame skyriuje nustatyta tvarka pateikti pranešimą apie nusišalinimą nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie kelia realią interesų konflikto situaciją arba tikėtiną interesų konflikto situaciją.
20. Pranešime apie nusišalinimą turi būti aiškiai atskleistos aplinkybės, dėl kurių Narys nusišalina.
21. Nario pranešimas apie nusišalinimą paviešinamas asmenims, kurie dalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, dėl kurio Narys nusišalino. Nario nusišalinimas raštu užfiksuojamas atitinkamame dokumente (pvz., el. pašto laiške, protokole ir pan.).
22. Politikos 21 punkte nurodyti asmenys ar organai priima sprendimą, ar priimti Nario nusišalinimą.
23. Nario nusišalinimas priimamas, jei sprendimą priimančias asmenys ar organai nustato, kad pranešime apie nusišalinimą Nario nurodyta informacija sudaro realią interesų konflikto situaciją ar kelia tikėtiną interesų konflikto situacijos grėsmę.
24. Jei sprendimą priimančio asmens ar organo manymu Nario pranešime apie nusišalinimą nurodytos aplinkybės nėra pakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti arba priėmus Nario pareikštą nusišalinimą neliktų galimybių priimti sprendimą, sprendimą priimančias asmuo arba organas gali nepriimti Nario nusišalinimo.
25. Kol nėra priimtas sprendimas, ar priimti Nario nusišalinimą, nusišalinimą pareiškęs Narys nedalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, susijusius su šio Nario pranešime nurodyta informacija.
26. Jei sprendimą priimančias asmuo ar organas priima Nario nusišalinimą, toks asmuo nedalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, nuo kurių nusišalino. Jei sprendimą priimančias asmuo ar organas nepriima Nario nusišalinimo, toks asmuo savo nuožiūra dalyvauja arba nedalyvauja rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, nuo kurių nusišalino.

VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Jeigu Narys nevykdė pareigos pateikti pranešimą apie nusišalinimą arba šį pranešimą svarsčiusiam asmeniui ar organui priėmus sprendimą patvirtinti Nario nusišalinimą, dalyvavo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, nuo kurių nusišalino, jis atsako LASF norminių aktų nustatyta tvarka.
28. Vertinant Nario elgesio atitiktį šios Politikos nuostatomis nebūtina nustatyti, kad Narys, kuris veikė pažeisdamas prievolę vengti interesų konflikto, iš tokių savo veiksmų gavo konkrečios asmeninės naudos. Užtenka, kad jis nesiėmė Politikoje nustatytų priemonių interesų konfliktų situacijoms savo veikloje išvengti, t. y. nevykdė pareigos pranešti apie nusišalinimą arba nusišalinimą patvirtinus dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.